

# BILAN 2019-2020

LEUR RÉUSSITE,  
NOTRE PASSION!



ÉLÈVE

École St-Michel-Archange

430, Place Saint-Michel  
Saint-Michel ((Québec) J0L 2J0

Téléphone : 514 380-8899, poste 4721  
Télécopieur : 450 454-1170

Site Web : [www.st-michel.csdgs.qc.ca](http://www.st-michel.csdgs.qc.ca)  
Courriel : [stmichel@csdgs.qc.ca](mailto:stmichel@csdgs.qc.ca)

Centre de services  
scolaire des  
Grandes-Seigneuries

Québec 

L'année 2019-2020 a été une année scolaire hors du commun, avec la pandémie du Coronavirus qui a nécessité la fermeture de toutes les écoles en mars, dont la nôtre pendant 10 semaines. Pendant cette fermeture, notre personnel du service de garde a mis l'épaule à la roue et a contribué au fonctionnement du service de garde d'urgence à St-Rémi d'abord, et à notre école par la suite. Tout notre personnel a collaboré à la création d'une vidéo pour rassurer nos élèves pendant cette période difficile. Nous avons organisé la récupération des effets personnels des élèves, et du prêt de matériel informatique pour les élèves en ayant besoin. Notre école étant hors du territoire du Grand Montréal, nous avons pu rouvrir le 21 mai pour environ la moitié de nos élèves, ceux dont les parents ont fait le choix d'un retour à l'école. L'autre moitié des élèves ont poursuivi leurs apprentissages à la maison avec de l'enseignement virtuel.

Ce retour en classe s'est fait en toute sécurité avec les balises de la Santé Publique, et a été un franc succès, grâce à la grande mobilisation de toute l'équipe-école. Ces 5 semaines ont été ponctuées d'enseignement virtuel en anglais et en musique, de récréations animées par des enseignants d'éducation physique, de la venue du personnel du secondaire en renfort et du soutien extraordinaire du service de garde. Quelques activités ont eu lieu aussi pendant ces 5 semaines, soient :

-des ateliers sur la gestion du stress en temps de pandémie par notre psychoéducatrice, pour tous les niveaux;

-notre activité de reconnaissance des finissants sur le tapis rouge;

-notre bingo de fin d'année virtuel;

Bien sûr, l'école n'a pas débuté son année scolaire en mars! Nos bons coups de septembre à mars sont nombreux. Voici une liste de nos bons moments de l'année 2019-2020 :

-Notre journée d'accueil le premier jour d'école avec les parents;

-Le déjeuner communautaire de maternelle en septembre, avec les élèves, les parents, le personnel et nos partenaires du réseau de la petite enfance;

-Notre Conseil Étudiant et ses belles activités d'Halloween, de Noël, et ses projets verts;;

-Notre brigade scolaire;

-Notre semaine d'activités de Noël, avec le spectacle de la troupe Le Gros Orteil et notre dîner de Noël au traiteur Les P'Tits Becs Fins;

-Le tournoi d'échecs à l'école en février;

-Les ateliers à la bibliothèque municipale avec l'auteur Bruno St-Aubin;

-La sortie du service de garde au centre Funtrópolis à la journée pédagogique du 28 février;

-La participation de l'école à la collecte de sang du Club optimiste de St-Michel;

-Les sorties au Centre des Sciences, au Salon du Livre et au Théâtre des 2 Rives;

-Les activités animées par divers organismes tels qu'Educazoo, le théâtre Parminou, et Profaqua;

-La danse d'Halloween organisée par notre OPP;

-La campagne de financement de tourtières, pâtés et tartes organisée par l'OPP;

Et tout cela, sans oublier que notre concierge des 28 dernières années, Christian Robert, nous a quittés pour une retraite bien méritée!

*Je termine en remerciant très sincèrement la municipalité de St-Michel pour sa grande collaboration tout au long de l'année. Je remercie aussi tous les membres de notre Conseil D'Établissement pour leur grande implication. Ils ont vraiment à cœur le meilleur intérêt de tous nos élèves. Je remercie aussi tous nos parents qui ont soutenu leurs enfants, et ont accepté avec résilience cette situation malgré toutes les difficultés que cela leur a causées. Les derniers remerciements, et non les moindres, vont à toute l'équipe-école pour leur travail acharné en cette année inhabituelle et surtout très exigeante. Tous les membres du personnel ont participé aux multiples travaux requis au printemps, et ont su s'adapter aux nombreux changements qui arrivaient souvent subitement. L'équipe de St-Michel est vraiment exemplaire!*

### Section parents

*Annik Méthé, Melissa Brown, Jessica Caissy, Sarah—Anne Lamarque, Chastity Tourville*

### Section personnel enseignant

*Sylvie Lachapelle, Aline Toupin*

### Section personnel de soutien

*Isabelle Poupart*

### Section personnel professionnel

*Nychèle-Ann Décary*

### Section service de garde

*Carine Malo*

### Section représentant de la communauté

*Catherine Lefebvre*

## LES RENCONTRES DU CONSEIL D'ÉTABLISSEMENT

### Dates des rencontres du conseil

*Mercredi 2 octobre 2019, mardi 12 novembre 2019, mercredi 15 janvier 2020, mardi 26 mai 2020, lundi 22 juin 2020*

### Principaux sujets traités par le conseil

*Programmation des activités et sorties scolaires 2019-2020*

*Plan de lutte contre l'intimidation et la violence*

*Budget révisé de l'école, du service de garde et du Conseil D'Établissement 2019-2020*

*Budget initial de l'école, du service de garde et du Conseil d'Établissement 2020-2021*

*Code de vie 2020-2021*

*Calendrier scolaire 2020-2021 et dates des soirées de parents de début d'année scolaire*

*Grille-matières 2020-2021*

*Contenu des programmes d'Orientation scolaire et professionnelle et Éducation à la sexualité*

*Rentrée progressive et ajout d'une spécialité au préscolaire 2020-2021*

*Listes de fournitures et de frais scolaires 2020-2021*

*Rapport annuel 2019-2020*

*Informations sur le projet d'agrandissement de l'école*

*Discussion sur le projet d'embellissement de la cour d'école en lien avec l'agrandissement*

L'année scolaire 2019-2020 a été une année particulière pour toutes et tous. En effet, la pandémie de la COVID-19 a eu un effet certain sur nos façons de faire comme équipe-école : en plus de veiller à la poursuite des apprentissages de nos élèves, à distance, nous avons dû concentrer nos efforts afin de respecter les réalités des familles, les soutenir dans le contexte et tout cela, en plus de répondre aux balises ministérielles et de la Santé publique afin de faire de notre école, un endroit sécuritaire tant pour les élèves que pour le personnel. À compter de la mi-mars 2020 jusqu'à la fin de l'année, cette situation a pris toute la place dans notre organisation et, ce faisant, a mis un frein quant à la poursuite de notre projet éducatif. Bien entendu, dès le retour en classe, celui-ci servira de trame de fond à toutes les actions pédagogiques qui seront mises de l'avant par notre équipe-école.

Étant donné cette situation, plutôt que de remettre un rapport annuel, nous vous proposons un bilan des activités de l'année. Nous reviendrons sur la reddition de notre projet éducatif, en bonne et due forme, lors du Rapport annuel 2020-2021.

Ce faisant, à l'exception des avancées quant à notre projet éducatif, ce bilan annuel présentera les éléments qui sont en conformité avec la *Loi sur l'instruction publique* ainsi que les éléments marquants de l'année 2019-2020.

## Valeurs du projet éducatif

**-Le respect :**

- Chacun s'engage à s'adresser aux autres sur un ton convenable avec un langage poli;  
Chacun adopte un comportement pacifique;  
Chacun communique et prend sa place en tenant compte des individus, de leurs différences et de l'environnement;  
Chacun se conforme aux règles de vie de l'école.

**-La responsabilisation**

- Chacun est responsable de ses actions et de ses choix; accepte et assume les conséquences qui en découlent;  
Chacun prend soin de l'école, de son matériel et du matériel mis à sa disposition;  
Chacun apporte sa juste contribution au sein de l'école en y participant activement.

**-L'engagement**

- Chacun participe activement aux activités proposées et fait preuve d'initiative;  
Chacun se compare à soi-même et tente de se dépasser;  
Chacun s'investit dans une démarche en utilisant ses forces, sa détermination et le soutien de ses pairs;  
Chacun complète ses travaux et ses tâches en faisant de son mieux et en respectant les délais demandés.  
\*'Chacun' réfère à l'élève, le parent, le personnel de l'école et les membres de la communauté

## Programmes et projets offerts

Située au cœur du secteur sud de la Commission scolaire des Grandes-Seigneuries, l'école St-Michel-Archange est établie en milieu agricole, à l'ouest des Jardins du Québec de la Montérégie. Elle est entourée des municipalités de Saint-Édouard, Saint-Mathieu, St-Rémi, Sherrington et Ste-Clotilde. La population est en croissance depuis les 5 dernières années.

En 2019-2020, elle accueille 291 élèves répartis du préscolaire au 3e cycle du primaire, et toutes nos classes suivent le programme régulier. Nos élèves proviennent d'un milieu où l'indice de défavorisation est de 4. Environ 10% des élèves ont un plan d'intervention afin de les soutenir dans leurs capacités et leurs besoins tant au niveau scolaire que social. De tous nos élèves inscrits, 111 fréquentent le service de garde et 180 élèves sont inscrits au service du midi.

Nous avons une excellente collaboration avec plusieurs organismes de notre territoire qui nous soutiennent dans nos différents projets. La municipalité, le CSSS, le service des incendies, la Sûreté du Québec, le Club optimiste, les organismes '«Les Jardins de Napierville»' et Sourire sans fin, les écoles secondaires Pierre Bédard et Louis-Philippe-Paré sont quelques-uns des partenaires présents dans notre milieu.

Nous comptons sur une équipe d'intervenants stable et très engagée (enseignants, TES, personnel de soutien, service de garde et professionnels). Parmi les forces de notre équipe, nous lui reconnaissons d'être expérimentée, compétente et rigoureuse, d'être accueillante, ouverte et chaleureuse. Un lien fort existe entre les parents et le personnel, facilitant ainsi la communication et créant une ambiance familiale. Nous laissons les élèves prendre leur place et développer leurs talents, tout en ayant à cœur leur réussite.

Nous offrons à nos élèves divers projets qui vont dans plusieurs directions, tels que des projets culturels, sportifs, artistiques, environnementaux, etc.

Considéré comme un établissement scolaire accueillant et harmonieux, l'école St-Michel-Archange a à cœur de maintenir et de renforcer nos valeurs tout permettant aux élèves de relever de nouveaux défis et de développer leur plein potentiel.

### *Direction*

*Isabelle Lessard*

### *Nombre d'élèves*

X Portrait de notre école en 2019-2020: 291 élèves

Service de garde : 111

Surveillance du midi : 180

Présoilaire : 2 groupes

1<sup>er</sup> cycle : 3 groupes de 1<sup>er</sup> année et 2 groupes de 2<sup>e</sup> année

2<sup>e</sup> cycle : 2 groupes de 3<sup>e</sup> année et 2 groupes de 4<sup>e</sup> année

3<sup>e</sup> cycle : 2 groupes de 5<sup>e</sup> année et 2 groupes de 6<sup>e</sup> année

## LES ENJEUX DE LA RÉUSSITE ÉDUCATIVE

///

*Nous avons ciblé 4 enjeux propres à notre école :*

- -La réussite des garçons en lecture
- -L'implication des élèves dans leurs apprentissages
- -Les manifestations de stress et d'anxiété chez nos élèves
- -Les saines habitudes de vie des élèves

Déoulant de ces enjeux, nous avons 3 ORIENTATIONS (liens avec le PEVR pour les orientations, objectifs et moyens)

-Favoriser le développement des compétences en littératie des élèves

-Offrir un environnement scolaire favorisant l'implication des élèves dans leurs apprentissages

-Encourager le bien-être physique et psychologique

Comme mentionné en avant-propos, en raison du contexte particulier de l'année scolaire 2019-2020, relativement à la COVID-19, l'évaluation des objectifs de notre projet éducatif sera présentée lors du rapport annuel 2020-2021. Il sera alors question de l'analyse de l'évolution des résultats obtenus eu égard aux objectifs ciblés pour les deux années scolaires 2019-2020 et 2020-2021. Les indicateurs de chacun de ceux-ci seront mis en lumière, tout comme les résultats obtenus quant aux cibles.

Comme prévu à l'article 83.1 de la *Loi sur l'instruction publique*, voici les principaux résultats de notre *Plan de lutte contre l'intimidation et la violence* pour l'année 2019-2020 :

- **Nombre de cas signalés** : Aucun cas confirmé d'intimidation au sens de la loi 56. Toutefois, sept (7) cas potentiels d'intimidation ont été signalés, et 2 de ces cas étaient de l'ordre de l'intimidation, les autres étant plutôt des conflits entre les élèves. Pour ce qui est des cas de violence, 9 situations ont nécessité des suspensions à l'externe, et quelques situations ont nécessité des suspensions à l'interne.
- **Nombre de cas traités** : Tous les cas signalés ont été traités.
- **Nature des plaintes** : Ne s'applique pas.



## 55 ÉTABLISSEMENTS

**38** écoles primaires

**2** centres de formation  
générale des adultes

**1** école spécialisée à mandat régional

**12** écoles secondaires

**2** centres de formation  
professionnelle

Plus de **27 000** élèves, jeunes et adultes

Près de **3 900** membres du personnel à temps plein et à temps partiel  
(personnel de soutien, enseignants, professionnels et gestionnaires)

Pour en savoir plus sur la CSDGS :

[www.csdgs.qc.ca](http://www.csdgs.qc.ca) | [www.facebook.com/csdgs.qc.ca](https://www.facebook.com/csdgs.qc.ca) | <https://twitter.com/CSDGS>